



Verksamhetsberättelse 2018-2019

Innehållsförteckning

.....	0
Om sektionen för Industriell Ekonomi	2
<i>Utbildning</i>	2
<i>Arbetsmarknad</i>	2
<i>Studentliv</i>	2
Organisationskarta	3
Kommentar från Ordförande	4
Verksamhet.....	5
<i>Ordförande</i>	5
Måluppfyllelse	6
<i>Vice ordförande</i>	7
Måluppfyllelse	7
<i>Administratör</i>	9
Måluppfyllelse.....	9
<i>Ekonomiansvarig</i>	10
Måluppfyllelse.....	10
<i>Näringslivsansvarig</i>	11
Måluppfyllelse.....	11
<i>Utbildningsansvarig</i>	13
Måluppfyllelse	13
<i>Socialt ansvarig</i>	15
Måluppfyllelse.....	16
<i>Kommunikationsansvarig</i>	17



Om sektionen för Industriell Ekonomi

Sektionen för Industriell ekonomi vid Luleå Tekniska Universitet är en sektion under Teknologkåren. Sektionen består av tio utskott som alla arbetar med att på ett eller annat sätt främja studentlivet för studenter inom Industriell ekonomi och Öppen ingång.

Utskotten arbetar med allt från studieövervakning och studiesociala evenemang såsom banketter, sittningar och idrottsturneringar, till att främja kontakten mellan studenter och näringsliv genom företagspresentationer, alumnföreläsningar och casetävlingar.

Sektionen jobbar inom tre områden: Utbildning, Arbetsmarknad samt Studentliv.



Utbildning

Utbildning är det mest centrala arbetsområdet vi är aktiva på, och vi arbetar kontinuerligt för att säkra och förbättra kvaliteten och konkurrenskraften i utbildningen Industriell ekonomi vid LTU. Detta inkluderar att samla in och ta vara på studenternas åsikter och synpunkter på tex en kurs eller lärare de är missnöjda med, och sedan se till att detta åtgärdas. Det inkluderar även att säkerställa att utbildningen har rätt arbetsmarknadsanknytning samt internationella inslag.

Arbetsmarknad

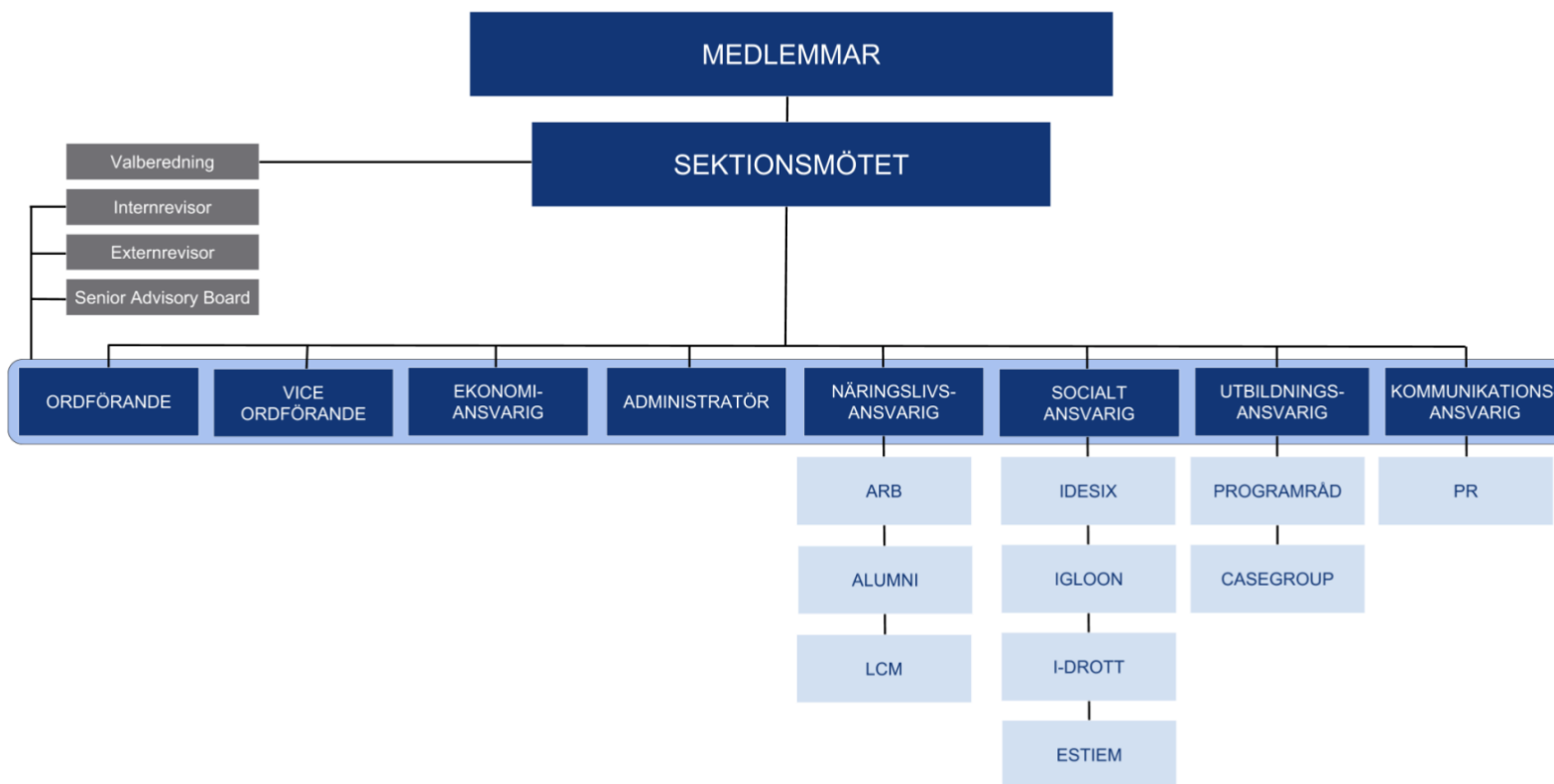
För att studenterna ska vara så förberedda som möjligt inför vad som väntar efter examen arbetar vi som en länk mellan näringslivet och studenterna. Vårt mål är att samtliga studenter ska ges möjligheten att integrera och bygga relationer med företag från olika branscher och nationaliteter, för att varje student ska hitta sitt drömföretag. Vi anordnar en rad olika evenemang såsom företagsföreläsningar, mingelkvällar, casetävlingar, samt kontakt med alumnerna.

Studentliv

Det är viktigt att ha ett innehållsrikt liv utanför studierna, det är även något som vi värdesätter och arbetar aktivt för. Vi anordnar evenemang såsom sittningar, sportevenemang, pubar, frukostar, och tävlingar. Nu har vi även fått en ny sektionslokal som kommer vara en central samlingsplats för studenter inom sektionen för att träffa gamla och nya vänner.

Organisationskarta

Organisationsstruktur



Kommentar från Ordförande

Det gångna verksamhetsåret har varit ett minst sagt spännande år för sektionen. När den nya organisationsstrukturen röstades igenom i slutet av verksamhetsåret 17-18 så innebar det den största förändringen inom sektionens historia. Det låg alltså på vårt verksamhetsår och våran styrelse att genomföra detta. Innebörden av denna förändring var inte bara flera helt nya och odefinierade poster inom styrelsen och organisationen utan också ett helt annat arbetssätt för sektionen. Från att vara en fullt operativ styrelse till att gå till en så gott som fullt strategisk styrelse var inte helt lätt.

Genom hårt arbete av samtliga aktiva sektionsmedlemmar så tror jag att det inte märktes utåt mot våra medlemmar att den första perioden var något kaotiskt. Detta genom att dels genomföra en fenomenalt bra nolleperiod och att fortsätta leverera studiesociala evenemang av hög kvalitet. Detta gör mig ännu mer stolt och tacksamt att jag fick chansen och äran att leda denna sektion. En sammankomst av de mest drivna och engagerade människorna som alla vill bidra till något större och bättre. Det är lätt att glömma att sektionen är en ideell organisation och att alla aktiva medlemmar lägger ner sin fritid för att såklart ha kul men även att bidra till en bättre studietid för alla medlemmar.

Nu när jag blickar tillbaka på året så är det med både glädje och sorg som jag lämnar över detta ansvar till min efterträdare. Det har inte bara varit ett fantastiskt roligt arbete utan även mycket lärorikt. Jag vill återigen tacka alla aktiva medlemmar inom sektion och speciellt mina styrelsemedlemmar som har gjort ett otroligt jobb. Jag vill även önska efterträdande styrelse ett stort lycka till. Tänk på att tiden går fortare än vad man tror och se till att ha riktigt roligt på vägen!



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. Lambrecht', written over a horizontal line.

Per Lambrecht
Ordförande

Verksamhet

Ordförande

Per Lambrecht

Arbetet som ordförande började redan under sommaren för att vara så förberedd som möjligt när vi skulle upp till Luleå för att leverera en riktigt bra nolleperiod. Men även att få en bra och sammansvetsad grupp redan innan vi ens hade påbörjat vårt riktiga arbete var viktigt för mig. Detta gjorde vi genom att vid ett flertal tillfällen ha Skype samtal där målet delvis var att planera men mestadels att lära känna varandra. Efter en väl genomförd nolleperiod märktes direkt vilken påverkan all teambuilding hade på gruppen. Vi var alla redan mycket bekväma med varandra och blev goda vänner direkt. Detta banade vägen för det kommande året. För mig var det extra viktigt att vi var en bra grupp och att vi hade roligt tillsammans. Detta för att ju bättre alla känner varandra ju bättre kan vi jobba tillsammans för att uppnå våra mål. Efter dessa två fartfyllda vecka låg fokus dels på personliga samtal med alla medlemmar i styrelsen och att sätta upp våra mål för året och hur exakt vi skulle nå dem. Detta gjordes genom en intensiv workshop med mycket fika där varje enskild person först fick ta fram projekt som hen tyckte att styrelsen skulle jobba med för att sedan placeras i mindre grupper där man sedan fick diskutera de olika förslagen, välja de bästa för att sedan med sin grupp presentera det för hela styrelsen. Där valde och argumenterade vi om vilka projekt som skulle genomföras för att sedan sätta upp en tidsplan, en målsättning och vilka medlemmar i styrelsen eller om hela styrelsen skulle jobba med projektet.

Efter att projekten var bestämda och arbetet var påbörjat så låg det mest i ordförandes roll att arbeta med sektionens externa reaktioner så som kåren, ETS, andra sektioner på campus och de andra lärosäten inom "Big Five". Då I-konferensen som hålls två gånger per läsår

mellan medlemmarna i "Big Five" stod inför så lade mycket tid på att diskutera fram hur den skulle genomföras. Ett av mina större projekt i år var att tillsammans med de andra fyra ordföranden från "Big Five" planera och strukturera om konferensen. Detta pga att flera av medlemmarna inte kände att den var lika givande längre och att samma saker diskuterades gång efter gång. Man kom fram till att testa lite olika koncept under de kommande konferenserna så som att man inte ägnar en hel dag till postspecifika diskussioner utan kanske bara halva.

Ordförandes huvudsakliga uppgift under året har dock varit att implementera den omstrukturering som röstades igenom våren 2018. Detta krävde väldigt mycket arbete i början av året då allt var nytt och nya poster hade tillkommit. De riktigt stora utmaningarna var att se till att kommunikationen mellan utskott och styrelse var effektiv åt båda hållen. Detta krävde en hel del arbete och en hel del möten med de olika utskotten och deras ordförande för att standardisera hur kommunikationen ska gå genom sektionen så att de som behöver ta del av informationen kan det på ett enkelt sätt.

Under våren lades mycket arbete på att tillsammans med ordförande från de andra sektionerna under TKL se till att den stora lokalbristen för sektioner och föreningar ska lösas. Genom ett gott samarbete med TKL SO(sociala enhetens ordförande) så kommer nu ett helt kårhus att öppna till hösten 2019 där alla sektioner kommer att ha sin lokal och Igloon kommer återigen kunna bedriva sin verksamhet.

Genomgående under året har ordförandes roll inom styrelsen bestått av att leda och guida dess medlemmar för att de ska kunna uppnå sina mål. Detta har varit ett väldigt roligt och givande jobb.

Måluppfyllelse

Då det främsta målet var att implementera omstruktureringen så tycker jag att det har lyckats väldigt bra. Det kommer fortsatt att behövas en del arbete men alla kommunikationsvägar är kartlagda, alla poster har en klar postbeskrivning och klara arbetsuppgifter. Även samarbetet med de andra lärosäten har gått bra och det har varit givande för hela styrelsen och sektionen. Samarbetet med externa parter så som kåren har för det mesta gått bra. Enligt ordförande och styrelsen så skulle detta arbete ofta kunna ha gått smidigare. Jag har ofta fått känslan att kåren ibland glömmer hur viktiga sektionerna under TKL faktiskt är och att om vi som representerar dessa sektioner, vilket därmed också betyder TKLs medlemmar så borde vi få mer gehör i vissa frågor. Detta är jag inte helt nöjd med. Ett annat viktigt mål för mig var att ge sektionen den lokal som vi så länge saknat och behövt. Detta lyckades vi med genom att tillsammans med kåren och de andra sektionerna under TKL ta fram olika förslag för att tillslut landa i kårhuset som kommer att vara det nya hemmet för alla sektioner under TKL OCH LS. Det kanske inte är den mest optimala lokalen för vår verksamhet med det är helt klart bättre än att inte ha någon lokal alls.

Vice ordförande

Jon Peterson, 1 juli – 31 december

Cecilia Granberg, 1 juli – 30 juni

Under verksamhetsåret har vice ordförande primärt jobbat med frågor som berör sektionens övergripande verksamhet. Vice ordförande har bistått ordförande i dennes arbete och agerat ställföreträdande ordförande vid de tillfällen då ordförande inte kunnat närvara. Likaså har det tillsammans med ordförande hållits i personliga samtal med samtliga styrelsemedlemmar för att följa upp personliga mål, verksamhetsplan och för att kunna stötta verksamheten där det behövs. Vice ordförande har under verksamhetsåret representerat sektionen vid kårens ordföranderådsmöten, sammanträden där operativa och strategiska frågor på kårens och sektionens agenda diskuterats. Dessa möten har inte utvecklats i den takt som önskats under verksamhetsåret. Ett starkare samarbete med sektionerna har dock uppförts.

Vice ordförande har också suttit som studierepresentant på ETS-ledningsgruppsmöten där operativa och strategiska frågor på universitetets och institutionens agenda diskuterats. Där har det under året arbetats för att omstrukturera institutionens marknadsföring mot potentiella studenter. Detta för att i framtiden kunna öka söktrycket till bland annat programmet för industriell ekonomi. Vice ordförande har deltagit på majoriteten av dessa möten. Vid fåtal tillfällen har dock studierna kommit i vägen. I framtiden skulle det vara gynnsamt att ha en till person som kan skickas som representant till mötena då vice ordförande har förhinder. Detta då relationen till ETS är betydelsefull för sektionens verksamhet.

Vice ordförande har tillsammans med ordförande haft återkommande möten med Nolleperiodsgruppen, NPG. Det har till stor del handlat om huruvida sektionerna kan få mer inflytande över Nolleperioden. Med stöd av övriga styrelsemedlemmar har styrelsen arbetat för att

ansvaret för Nolleperioden och dess aktiviteter ska decentraliseras. Syftet var att ge sektionerna större inflytande i beslutsprocesserna och framförallt att få mer tid med de nya studenterna. Som resultat av detta ges sektionerna ett extra tillfälle med nollorna under verksamhetsåret 19/20, jämfört med föregående nolleperiod.

Måluppfyllelse

Tillsammans med respektive utskottsordförande implementera ett långsiktigt framgångsmått för utskottet med tillhörande underlag för mätning.

Sektionen bör fortsatt sätta upp mål med avseende till framgångsmåtten för att uppnå långsiktig kvalitet och värdeskapande arbete. Genom fortsatt implementering och mätning av framgångsmått inom utskotten kommer sektionens långsiktiga förbättringsarbete att säkerställas. Den kvantitativa mätningen av dessa framgångsmått sker genom anonyma enkäter. Arbete har lagts på att standardisera dessa. Det går dock att utveckla vidare. Ytterligare arbete bör läggas på att utveckla enkäterna så att de bättre stämmer överens med respektive utskotts framgångsmått.

Utveckla och öka samarbetet mellan sektionens olika utskott och kommittéer.

Under detta verksamhetsår har styrelsen verkat för att uppmuntra samarbete mellan utskotten och kommittéerna. Detta gäller samarbeten i form av gemensamma event såväl som att utveckla kommunikationen, sammanhållningen och "lagkänslan".

Öka kvaliteten på de event som genomförs för sektionsaktiva

Vice ordförande har suttit med i projektgrupperna som anordnat dessa event. Eventen har sedan varit mycket uppskattade av sektionsaktiva. Nöjdheten har mätts med hjälp av enkäter vars syfte varit att undersöka vad de aktiva anser vara innebörden av hög kvalitet.

Verksamhetsberättelse 2018-2019

Öka andelen deltagare som svarar på de utvärderingsenkäter som skickas ut till 70%.

Svarsfrekvensen har inte nått upp till målvärdet på 70 %. Vice ordförande har dock jobbat tillsammans med kommunikationsansvarig för att säkerställa att enkäterna skickas ut i tid. På samma sätt har vice ordförande säkrat att det kommunicerats ut till utskotten att påminna om enkäterna under deras event för att säkerställa att deltagarna är medvetna om hur de ska gå tillväga för att besvara enkäterna.

Implementera samarbetet med ABF.

Under verksamhetsåret har vice ordförande varit i kontakt med Vuxenskolan i Luleå, ABF. ABF ser mycket positivt på samarbetet med i-sektionen och vill gärna jobba ännu närmre i framtiden.

Relationen behöver dock arbetas vidare på då samarbetet existerar men ännu inte är en självklar del av sektionens verksamhet.

Administratör

Siri Stenmark

Under verksamhetsåret har rollen som Administratör dels ansvarat för att utveckla och definiera ansvarsområden samt att hitta nya interna kommunikationskanaler för att underlätta och stötta den nya strukturen. Tillsammans med styrelsen har dessa kommunikationskanaler utvärderats i samband med utskotten vid det första kvartalsmötet. Generella ansvarsområden som Administratören har ansvarat för har varit att förbereda och föra anteckningar samt protokoll vid styrelse-, sektionens- och årsmöten. Som tidigare nämnt har Administratören utvärderat ansvarsområden som tillhör rollen, det fanns att en del av dessa områden ska förflyttas till andra då dem varit mer passande för dem.

En utmaning som funnits länge har varit att göra styrelsen arbete mer transparent, i början av verksamhetsåret fanns det ambitioner att använda fler sociala medier för att lyckas med detta, däremot blev arbetsbördan för detta alldeles för tung och kunde inte genomföras. Trots detta har Administratören varit närvarande vid majoriteten av alla i-mys för att verbalt marknadsföra JML-aspekten och styrelsens arbete. Under året har Administratören genomfört ett flertal workshops och besökt sektionens utskott för att skapa medvetenhet angående jämlikhet, mångfald och likabehandling.

Administratören har även drivit projektet med välmåendekäten men beroende på externa faktorer som förändrat möjligheten att skicka ut välmåendekäten har svarsfrekvensen sjunkit. Däremot har nya metoder tagits fram till nästkommande år gällande tillvägagångesättet tagits fram.

Likt tidigare år har Administratören drivit välgörenhetsarbetet Musikhjälpen samt ett rosa i-mys i oktober för Rosabandet. Under året har Administratören närvarat vid ett flertal möten med Teknologkåren och de andra sektionernas skyddsombud för att utveckla gemensamma projekt för nästkommande verksamhetsår. Trots detta har Administratören inte varit närvarande vid alla skyddsronder då dessa har varit under skoltid.

Måluppfyllelse

Under verksamhetsåret 2018/2019 har Administratören verkat för att implementera nya metoder för kommunikation intern och extern gällande styrelsens arbete genom att införa mallar för eventplanering och nya uppdatering till sociala medier därmed är målet uppfyllt. Administratören har även uppfyllt målet att skapa fler välgörenhetsevent samt att hen deltagit vid Studiemiljönskommiténs möten. Däremot har Administratören inte uppfyllt den höga svarsfrekvensen på välmåendekäten och har inte varit närvarande vid skyddsronderna därmed är dessa mål inte uppfyllda.

Ekonomiansvarig

Jakob Karlelid

I början av verksamhetsåret 18/19 reviderades budgeten inför det kommande verksamhetsåret. Här lades mycket fokus på att budgetera inför det kommande 15 års jubileet. Dessutom så fokuserade styrelsen mycket på att låta utskottsordförandena vara delaktiga i revideringen och ge förslag på ändringar i deras specifika budget. Revideringen gick bra och den röstades igenom under sektionens möte 1. Under verksamhetsåret har ekonomiansvarig fokuserat väldigt mycket på att få in rätt rutiner för bokföring i bokförningsprogrammet visma. Tidigare har sektionen bokfört allt som manuella verifikationer men i år har ändringar skett så att det tydligare går att se vilken typ av verifikation det är. Detta gör att det ser bättre ut för någon som kollar utifrån samt att det är väldigt mycket enklare att söka efter en specifik verifikation. Ekonomiansvarig har dessutom börjat sätta igång arbetet att se till så att sektionens kort används mer frekvent. Detta för att aktiva medlemmar ska slippa ligga ute med stora summor pengar samt att det sparar tid då inte lika många utbetalningar behövs göras. Ekonomiansvarig har också fokuserat väldigt mycket på överlämningen till efterträdaren eftersom det är extremt viktigt att få en bra överlämning. Fokus låg på att låta efterträdaren sitta med så mycket som möjligt under själva arbetet för att se framförallt hur bokföringen går till. Målet var att efterträdaren efter en tids upplärning skulle kunna göra bokföringen helt själv och på så sätt ha bra koll när det väl är dags för efterträdaren att ta över.

Måluppfyllelse

Under verksamhetsåret har inte alla mål uppfyllts men många av målen är på god väg att uppfyllas. På målet om att dra ned användningen av papper är det en väldigt bra lösning med att använda sektionens kort med. Då slipper medlemmar skriva ut ersättningsblankett varje gång

något måste köpas in. Dessutom så sparar detta som nämnt tidigare väldigt mycket tid. Något som borde sköts bättre är uppföljning av budget. Där borde hårdare åtgärder tagits för att se till så att utskottsordföranden fyllde i sin budget efter avklarat event. Övriga mål för ekonomiansvarig är uppfyllda och det känns bra att lämna över stafettpipen till nästkommande ekonomiansvarig.

Näringslivsansvarig

Gustav Wangsell

Verksamhetsåret 18/19 har gått väldigt bra. Vi har bedrivit många event med näringslivsutskotten och samtliga har varit lyckade. Största problemet kring event har legat kring att kunna säkra upp en säkerhet kring hur många som dyker upp på event för att kunna göra all planering innan och slippa så många sista minuten-problem som möjligt. Även det eviga problemet om att samla in enkäter och åsikter har varit svårt i år, som det brukar vara men några idéer kring hur detta kan förbättras har diskuterats vilket jag hoppas att se implementerat i framtiden.

En del av eventen har haft bristande deltagande fram till dagar innan eventet där mycket arbete legat kring personlig kontakt har legat för att fylla evenemanget. Viktigt är att sätta datum för event tidigt och även vara snabb på att få ut bra marknadsföring direkt så det inte försvinner i flödet på våra plattformar.

Mycket av arbetet under har legat kring implementeringen av den nya strukturen och att släppa det operativa arbetet så mycket som möjligt. Detta har till viss del funkat bra men mycket tid har fortfarande spenderats på att göra operativt arbete. Eftersom gränserna varit väldigt grå över vad vi är menade att göra och ansvara över så har det varit en balansgång mellan att släppa taget på vissa saker och ge utskottsordförande fullt ansvar över deras projekt/event.

Att låta utskottsordförande sköta sina egna utskott och det dagliga arbete de håller på med har gått väldigt bra. Jag har haft turen att arbeta nära tre väldigt kompetenta personer som skött det med bravur. Mycket av fokus för att koordinera våra arbeten tillsammans har legat på kommunikationen mellan oss som inte riktigt funkade i

början men som tog form och blev en kanal av information fram och tillbaka i slutet.

Måluppfyllelse

Några av de mål jag hade satt upp innan verksamhetsåret var att skapa en bra roll för min post, öppna upp ett bra samarbete mellan näringslivsutskotten, närvara på utskottens veckoliga lunchmöten samt ha egna veckomöten med utskottsordförande för dessa utskott. Att forma en helt ny roll har varit spännande och lärorikt och jag har försökt lägga upp rutiner och arbete som jag anser gör näringslivsposten till det som den var ämnad åt som jag hoppas att min efterträdare tar till sig men gör till sin egen.

Vi är den enda sektionen på LTU och ett av de få i Sverige som har ett professionellt, ambitiöst och fungerande kapitalförvaltningsutskott. Detta är ett utskott vi tror har en väldigt ljus framtid inom sektionen då vi sett ett stort intresse för både vara medlem inom utskottet men även till event det driver. Då vi inte har några jämförbara utskott i närheten av oss har en hel del av arbetet med att möjliggöra handel på aktiemarknaden dragit ut på tiden då vi inte vetat exakt hur vi skulle gått till väga och att få fram den informationen har tagit onödigt lång tid ibland. Förarbetet ska nu vara gjort och LCM ska kunna vid starten av nästa verksamhetsår kunna börja värdepappershandel i sektionens vägnar för att skapa en stabil ekonomisk framtid för alla våra kommande medlemmar.

Vårt kanske största evenemang under året, om det kan räknas, var vår jubileumsvecka som vi hade strax innan jul. Detta var för att fira sektionens att sektionen blivit 15 år. Under veckan bjöd Alumnutskottet på en fullspäckad vecka av lunchföreläsningar av många intressanta alumner där deltagarantalet var högt. Ett väldigt

Verksamhetsberättelse 2018-2019

lyckat event som jag anser bero på en hög ambition inom utskottet och väldigt bra planering.

Arbetsmarknadsutskottet har jobbat på som sektionens kassako. De har lyckats med väldigt utmärkta roller inom utskottet sett till att ekonomin har gått runt. Vissa event har varit mer lyckade än andra, viktig trend som visat sig är att inte ens lunch lockar studenter om föreläsaren inte är relevant att lyssna på vilket har gjort det svårt att genomföra större event med andra sektioner där företagen inte endast riktar in sig mot våra medlemmar. Det har vid vissa tillfällen även varit svårt att skapa evenemang med andra sektioner då det enkelt rinner ut i sanden när andra parter inte är engagerade eller drivande i frågan vilket har satt stopp för några av våra större planer under året.

Ett annat uppsatt mål för året var att öka medvetenheten om i-sektionen inom näringslivet i Luleå och skapa samarbeten med företag i närområdet. Detta har gått väldigt dåligt. Ett försök som gjordes för detta var att jag samt ordförande för arbetsmarknadsutskottet gick med i Luleå näringsliv i hopp om att skapa kontakter. Detta är inget forum som man i framtiden kommer kunna förlita sig på när det gäller att hitta nya samarbeten då vi fick väldigt lite utav deltagandet.

Det har varit ett väldigt lärorikt år och det har varit roliga och mindre roliga stunder. En hel del väldigt stressade timmar men arbetet som har genomförts är något jag är nöjd med och jag tror att med vårt arbete under året så har vi gjort skillnad, nu är det bara nästkommande styrelse som nu ska ta upp stafettpippen och springa vidare.

Utbildningsansvarig

David Lavner

Under verksamhetsåret har utbildningsansvarig arbetat med att fortsatt definiera rollens betydelse och vilka ansvar den skall ha. I början av verksamhetsåret var rollen helt ny för styrelsen liksom många andra roller vilket gjorde att uppstartsperioden blev något längre i och med att ansvarsområden inte var tydligt definierade. Utbildningsansvarig har fortsatt arbeta med kåren som utbildningsbevakningssammordnare samt deltagit i utbildningsbevakningen genom att hantera ärenden från I- och Ö-programmets elever. Antal ärenden har varit få i jämförelse med andra program vilket vi ser som positivt men det kan också ha växt fram en ovilja att skicka in ärenden via utbildningsbevakning.se. Utbildningsansvarig har också arbetat med projekt som nödvändigtvis inte har mycket att göra med utbildning men mer som styrelsemedlem. Många projekt har startats upp men få har genomförts vilket inte är något ovanligt. Det är dock viktigt att veta att allt som man vill göra, inte alltid går att genomföra. Ibland är det på grund av tidsbrist, ibland av dålig planering och ibland faller det mellan stolarna. Ett exempel som är värt att lyfta fram är projektet ”min-I-konf”. Projektet startades i våras och planerades snabbt och väl vilket gjorde att det blev ett lyckat event som kommer byggas vidare och genomföras fler gånger framöver.

Måluppfyllelse

Se till att kommunikationen mellan styrelsen och utskott är god under hela verksamhetsåret.

Kommunikationen mellan styrelse och utskott visade sig vara en av de stora utmaningarna för verksamhetsåret i och med den nya omstruktureringen. Många brister i kommunikationen upptäcktes

relativt sent och var svåra att korrigera. Åsikter från utskottsordförandena kring hur kommunikationen har upplevts har samlats in och skickats vidare till nästa års styrelse.

Elever från Industriell ekonomi och Öppen Ingång skall vara nöjda med den hjälp dom får i utbildningsfrågor.

Hur nöjda elever varit med den hjälp dom fått i utbildningsfrågor har varit svåra att mäta. Enkäter har gjorts i samarbete med programrådet och resultatet har varit att de flesta är nöjda med den hjälp som sektionen ger med utbildningsfrågor. Svarefrekvensen på dessa enkäter är inte den högsta vilket gör resultatet osäkert.

Implementera den nya strukturen av sektionen på ett bra sätt genom att utvärdera och samla åsikter från medlemmar.

Implementeringen av den nya strukturen har gått relativt bra men svårigheter gällande kommunikationen mellan styrelse och utskott har upplevts. Medlemmarna upplever att den nya implementeringen inneburit ett större gap mellan styrelse och medlemmar. Många medlemmar har upplevt att styrelsen inte syns så mycket i sektionen och några vet knappt vilka personer det är som utgör styrelsen. I-mys har varit en bra mötesplats för sektionens medlemmar och styrelsen borde vara med oftare på detta event för att minska gapet mellan medlemmarna och styrelsen.

Kartlägga tydligt vad rollen som utbildningsansvarig har inneburit för att kommande utbildningsansvarig lättare ska kunna ta åt sig rollen

Kartläggningen av rollen som utbildningsansvarig har varit ett kontinuerligt arbete som gjorts under hela verksamhetsåret och som ännu inte är färdigt utan arbetet kommer föras vidare till nästa verksamhetsårs utbildningsansvarig. Den främsta slutsatsen är att ansvarsområdet som UBS nödvändigtvis inte behöver vara på rollen

Verksamhetsberättelse 2018-2019

som utbildningsansvarig. Detta eftersom programrådet ska hantera utbildningsärenden och utbildningsansvarig är inte alltid närvarande på programrådets möten.

Vara med på Casegroups och Programrådets lunchmöten minst 1 gång varannan vecka för att främja kommunikationen mellan utskott och styrelse.

I början av verksamhetsåret följdes detta mål men det insågs snabbt att vara med på lunchmöten kan ses som att styrelsen övervakar eller kontrollerar utskotten vilket inte ledde till en bra kommunikation. Istället påbörjades regelbundna möten med ordföranden för respektive utskott vilket visade sig vara mycket mer givande.

Vara med på verksamhetsårets alla fyra programråd.

Detta mål har ej uppnåtts på grund av dålig kommunikation mellan utbildningsansvarig och ordförande för programrådet. Ännu ett exempel på varför kommunikationen mellan styrelsen och utskott är så viktig.

Bli påläst på allt som har med utbildningsfrågor att göra för att kunna ge bästa stöd till elever.

Att bli påläst kring utbildningsfrågor sker naturligt som utbildningsansvarig i och med att man arbetar med programrådet samt har kontakt med utbildningsledare och diskuterar utbildningsfrågor på UBS möten.

Socialt ansvarig

Kristoffer Ottosson

En stor utmaning som vi jobbat med genomgående under året var att etablera den nya organisationsstrukturen där inte längre utskottsordföranden sitter i styrelsen. Vi har jobbat aktivt med att hålla en hög transparens mellan utskott och styrelse för att undvika ”vi mot dem” känsla och för att ha en hög gemenskap.

Då posten Socialt ansvarig var ny för i år har det gått åt tid till att definiera och etablera posten socialt ansvarig. Under mitt år har jag bland annat gjort följande;

Deltagit mycket under nolleperioden, där var det mycket gemensamt ansvar och inte så mycket postspecifikt

Började tidigt fundera på projekt att ta hand om, tog tag i att försöka hitta en bra tjänst som erbjuder biljettförsäljning online, men det var förhållandevis dyrt och vi beslutade därför att tills vidare fortsätta som vi gör.

De alternativ som jag kollade på var, iZettles plus version, biljettkiosken och tickster.

Hållit regelbundna möten med de sociala utskotten genomgående under året. Haft två öppna personliga samtal i grupp, ett inför året och sedan ett i slutet av året.

Under i-konferensen på KTH deltog jag aktivt i postspecifika såväl som temadiskussionerna. Konferensen sammanställdes i en workshop tillsammans med hela styrelsen i Luleå. Där kom jag fram till att jag bland annat ville jobba med att sektionen skulle få mer inflytande under nolleP, Åre skiweek samt hur sektionsmötena kan bli mer attraktiva.

Tog kontakt med STIL Alpina tidigt inför Åre Skiweek. Detta krävs för att kunna få ett bra samarbete. Jag blev bussansvarig för en av bussarna och vi fick även i uppgift att anordna en sittning i Åre. Detta är anledningen till varför det behövs mycket tid. Pågrund av avhopp från andra lärosäten blev det inte någon sittning utan istället en uppstyrd after-ski.

I-sektionen fyllde 15år och vi beslutade att ha en jubileumsvecka fullspeckad med evenemang och en avslutande finsittning. Detta krävde god kommunikation och planering mellan utskott och styrelse. Vi som styrelse deltog på alla evenemang i den mån vi kunde.

Efter jul drog Åre Skiweek igång och jag som bussansvarig fick som sagt ansvara för en av bussarna. Detta innebar att vi fick ökad omsättning då en stor bokning stod på i-sektionen. Ansvaret gällde under dit- och hemresa.

Vi startade en projektgrupp för en såkallad ”mini-konf” vilken också ägde rum senare under våren. Detta koncept uppskattades av utskottsordförandena och kommer förhoppningsvis drivas vidare av nästa styrelse.

Jag deltog även aktivt under i-konfen på Chalmers där det var ett nytt upplägg med ett särskilt tema för konferensen. Temat var hållbarhet och vi hade temadiskussioner kring detta. Det nya var också att de postspecifika diskussionerna var borttagna.

Verksamhetsberättelse 2018-2019

Mot slutet av året började invalsperiod av ny styrelse och sedan överlämning vilket vi har lagt mycket tid på för att ge en så bra start som möjligt till våra efterträdare.

Måluppfyllelse

Långsiktiga mål

- Etablera rollen som socialt ansvarig och göra den betydelsefull för hela sektionen, samt skapa en stabil grund för kommande efterträdare.
- Hitta en ny metod för biljettförsäljning.
- Locka fler externa studenter till de större evenemangen, som t.ex dodgeballturneringen.
- Öka deltagandet på evenemangen med minst 10%
- Hålla en god översikt och struktur på kalendern för att underlätta evenemangsplanering och aktiviteter.
- Ha minst ett samarbete med STIL Alpina.

Delmål

- Ha minst ett personligt samtal per termin med respektive ordförande för de sociala utskotten.
- Kontinuerliga möten med de sociala utskotten
- Kontakta hemsidor som erbjuder biljettförsäljning online.
- På i-konfen ta in så mycket information och kunskap som möjligt från motsvarande poster på andra skolor.
- Undersöka möjligheter och intresse på andra skolor att delta i utvalda evenemang.
- Förbättra framförhållningen till evenemang.
- Öka svarsfrekvensen på enkäter för att lättare kunna förbättra evenemang.
- Se över nuvarande metod vid enkätundersökningar.
- Se över möjligheterna att ha en gemensam kalender.
- Regelbunden kontakt med STIL Alpina.

För att återkoppla till målen jag satt upp i verksamhetsplanen inför året vill jag påstå att jag till stor del fullföljt den plan jag haft. Jag tycker att rollen har blivit mer definierad och att min efterträdare har mer kött på benen än vad jag hade inför mitt år.

Att öka deltagandet på evenemangen och locka fler externa studenter har jag inte jobbat aktivt för under året då jag insåg att de skulle ta mer tid än vad som fanns.

Jag hittade tidigt några alternativa metoder för biljettförsäljning, men inga av metoderna överträffade den nuvarande metoden med hänsyn till framförallt kostnader.

Strukturen på kalendern har funkad till viss del, stundtals har det gått bra men det har berott helt på hur duktiga folk har varit på att fylla i.

Inför Åre ski-week höll jag regelbunden kontakt med Stil Alpina och resan blev av som planerat. Jag var bussansvarig för en buss av tre under resan.

De delmål jag haft under året har hjälpt mig att hålla mig på banan och jag tycker att jag följt dem bra. Under året har jag insett vikten av enkätundersökningar, men även hur svårt det kan vara att få gäster att fylla i enkäter. Det är en vag gräns mellan att uppmana till att fylla i enkäter och faktiskt tvinga gäster att fylla i. Därför är den metod vi har nu tillräcklig då vi inte kan tvinga gäster att fylla i, folk måste få välja själva.

Kommunikationsansvarig

Max Thormé

Kommunikationsansvarig har under verksamhetsåret 2018/19 fokuserat på att skapa konsekvens och minska arbetsbelastning genom implementation av processer, strategier och mallar. När det gäller marknadsföring av evenemang har den interna kommunikationen förbättrats markant, den nya mallen är mer omfattande än tidigare då den dels kräver att utskotten har med vissa saker samt att den innehåller tips på vad man ska tänka på när man ska marknadsföra sitt evenemang. Ett flertal mallar har skapats, bl.a. för marknadsföring på universitetets datorskärmar, affischer och Facebook.

Facebook har även i år använts som huvudsaklig kommunikationsväg med medlemmarna. Instagram har använts som tidigare, för att dela "behind the scenes". Snapchat har avvecklats då det fungerar dåligt med flera användare, dessutom har Instagram samma funktion och syfte och är mer anpassat för flera användare. LinkedIn har börjat användas där fokus ligger på karriär, vi uppmanar alla våra medlemmar att gå med i nätverket och därför skiftar fokusen dit.

Kommunikationsansvarig bör under nästa verksamhetsår fortsätta utveckla marknadsföringen, framför allt mot äldre studenter internt samt externt mot företag och gymnasieelever. En annan rekommendation är att definiera hur kommunikationen med det underliggande utskottet ska ske, då detta under verksamhetsår 18/19 inte varit något problem pga. dubbla poster.