

---

## Policy angående I-drott

### §1. Bakgrund

I-drotts syfte är att skapa idrottsrelaterade evenemang för Sektionen för Industriell ekonomis medlemmar. För att dessa evenemang skall bedrivas på bästa sätt används policyn som riktlinje för hur I-drotts medlemmar ska agera och förhålla sig.

### §2. Detta vill vi tillsammans åstadkomma

- I-drott skall skapa idrottsrelaterade evenemang vilka är inkluderande och trygga för alla parter.
- I-drott skall följa den interna strukturen, vilken beskrivs i §3.3.
- I-drott skall gemensamt agera för att skapa så god arbetsmiljö som möjligt.
- I-drott skall genomföra de beskrivna evenemangen i §3.1 under verksamhetsåret.

### §3. Hur ska vi tillsammans åstadkomma detta?

#### §3.1 Evenemang

För att attrahera deltagare till I-drotts evenemang ska utskottet lägga fokus på marknadsföring via sociala medier. Efter evenemanget ska utvärderingar från deltagare samlas in i syfte att förbättra evenemangen och därmed fortsätta arrangera framgångsrika evenemang. Evenemang som I-drott ska eftersträva att arrangera:

- **I-drott testar:** Ett evenemang vilket innebär att I-drott låter I-sektionens medlemmar, ungefär två gånger per månad, testa på olika sporter och diverse aktiviteter.
- **Hinderbanan vid F21:** Evenemanget innebär att studenter bjuds in till Norrbottens flygflottilj och testar på deras hinderbana.
- **Padelturnering:** En padelturnering som genomförs i cupformat.
- **Fifaturnering:** En turnering som genomförs i Tv-spelet Fifa.

# Policy – I-drott

Senast reviderad: 2020-09-18

Kontakt: [info@i-sektionen.se](mailto:info@i-sektionen.se)

- 
- **Futsalturnering:** I-drotts största evenemang sett till antalet medverkande studenter. Under dagen spelas det en futsalturnering i cupformat i Porsöhallen och under kvällen arrangeras en sittning, *Fotbollsgalan*, för dem som har varit med på turneringen.

## §3.2. Arbetsmiljö

För att I-drott ska kunna främja studentlivet genom att skapa sociala event bör det även finnas riktlinjer för hur det ska skapas en trygg social miljö bland utskottsmedlemmarna och därmed skapa god arbetsmiljö och sammanhållning. I-drotts arbete baseras därmed på följande principer inom arbetsmiljö:

- I-drott skall arbeta i miljöer där alla får sin röst hörd i syfte att skapa bättre sammanhållning och gemenskap.
- Användning av eventuella rengöringsmedel eller andra kemikalier/ämnen skall alltid utföras i enlighet med tillverkarens föreskrifter och säkerhetsanvisningar.
- Evenemang skall i största möjliga mån anpassas till alla deltagare och deras fysiska förutsättningar.
- I-drott uppmuntrar att en god relation hålls mellan alla medlemmar inom I-drott och nödvändiga åtgärder skall tas för att säkerställa detta.
- Nolltolerans för diskriminering i alla dess former.

## §3.3 I-drotts interna struktur

Den interna strukturen inom I-drott fastställs av Ordförande vilken tilldelar medlemmarna sina roller inom utskottet. Rollerna är följande:

- Vice ordförande
- Marknadsföringsansvarig
- Sponsoransvarig
- Administratör
- Ekonomiansvarig
- Projektledare

Dessa poster tillsätts senast två veckor efter rekryteringsperioden är över.

# Policy – I-drott

Senast reviderad: 2020-09-18

Kontakt: [info@i-sektionen.se](mailto:info@i-sektionen.se)

---

## §4. Påföljder vid överträdelse

Vid överträdelse krävs en förklaring inför Socialt ansvarig där vidare diskussion angående varför överträdelsen har skett och hur det kan förhindras i framtiden ska äga rum.

Vid överträdelse av policy kontakta [info@i-sektionen.se](mailto:info@i-sektionen.se)

## §5. Revidering

Denna policy skall revideras årligen vid överlämning mellan utskottsordföranden.

Huvudansvaret tillfaller sittande Ordförande för I-drottsutskottet.

## §6. Medgivande

Post: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Ort: \_\_\_\_\_

Underskrift: \_\_\_\_\_

Namnförtydligande: \_\_\_\_\_

*Skapad: 20.09.18 av Adam Tollsten*

*Senast reviderad: 20.09.18 av Adam Tollsten*